

ORDINE DI ACQUISTO

Prego inviarmi i seguenti volumi della "Collana PRIMA" (barrare la casella):

01. MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
04. IL MOBBING ESTREMO	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
05. IL MOBBING SOTTO ACCUSA	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
13. MOBBING, STRESS E BURN-OUT	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
14. LA PERIZIA SUL DANNO DA MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
16. MOBBING: IL MIO RISCATTO	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
17. MOBBING, DANNO BIOLOGICO ED ESIGENZA DI CHIAREZZA	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
18. LA PSICOLOGIA CLINICA E IL RISCHIO DI MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
19. PROFILI PENALISTICI DI TUTELA NEL MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
22. DANNO ESISTENZIALE E MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
23. LA DISCRIMINAZIONE NEI LUOGHI DI LAVORO	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
24. LAVORATRICI MADRI E MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
25. STALKING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
27. MOBBING. CASI CLINICI	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
28. MOBBING NEWS	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
29. DISCRIMINAZIONE E MOBBING	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
30. IDENTIKIT DEL CONFLITTO	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
31. PILLOLE DI PNL PER MIGLIORARE LA TUA VITA	€ 7,00	<input type="checkbox"/>
32. IL CAMBIAMENTO DELLA PERCEZIONE DEI CONFLITTI LAVORATIVI	€ 7,00	<input type="checkbox"/>

OFFERTA 3x2: 3 volumi al prezzo di 2!

PUBBLICAZIONI RICHIESTE N. _____ VALORE TOTALE € _____
SPESE DI SPEDIZIONE € 4,00*
IMPORTO TOTALE € _____

INDIRIZZO COMPLETO A CUI EFFETTUARE L'INVIO:

Nome: _____

Cognome: _____

Via: _____ n. _____

CAP _____ Città: _____ Prov. _____

Includo la ricevuta del versamento dell'importo totale ordine sul c/c postale n. 26660407 intestato a "Ass. PRIMA Bologna"

Data _____ Firma _____

VOLUMI: 7,00 € l'uno
OFFERTA 3x2: 3 volumi a 14,00 €

ISTRUZIONI PER L'ACQUISTO

> Compilare l'accluso ORDINE DI ACQUISTO in ogni sua parte, sommando il valore dei singoli libri ordinati (€ 7,00 l'uno) e aggiungendo il contributo fisso per le spese di spedizione (€ 4,00).

> Versare l'importo ottenuto sul c/c postale n. 26660407 intestato a Ass. PRIMA Bologna con causale "Acquisto pubblicazioni Collana PRIMA".

> Inviare la ricevuta del versamento unitamente all'ordine di acquisto per posta ordinaria o e-mail a ASSOCIAZIONE PRIMA, via Marconi 51, 40122 Bologna - tel. 051.6148919 e-mail info@mobbing-prima.it.

> Il plico verrà spedito all'indirizzo indicato via posta raccomandata.

*L'importo di 4 € per le spese di spedizione si riferisce all'acquisto massimo di 6 pezzi.

Per ordini superiori scrivere a info@mobbing-prima.it

Per informazioni rivolgersi a:

PRIMA

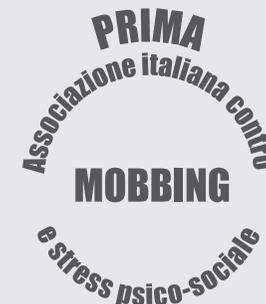
Associazione Italiana contro Mobbing
e Stress Psicosociale - Bologna

via G. Marconi, 51 • 40122 Bologna
TEL 051 6148919

E-MAIL info@mobbing-prima.it
www.mobbing-prima.it

COLLANA PRIMA

PUBBLICAZIONI RISERVATE AI SOCI



01. MOBBING di Harald Ege, 1996

Panoramica sugli aspetti generali del Mobbing, integrata dai primi risultati delle ricerche svolte in Italia dagli esperti PRIMA. Il volume costituisce uno strumento essenziale di facile lettura per chiunque si avvicini al Mobbing e ne voglia approfondire la tematica.

04. IL MOBBING ESTREMO di Harald Ege, 1997

Tre storie di Mobbing realmente accadute in Italia, che hanno avuto purtroppo esiti estremi. Harald Ege le ha analizzate in dettaglio, includendovi alcune interessanti considerazioni sugli aspetti che il Mobbing assume nella cultura italiana.

05. IL MOBBING SOTTO ACCUSA (disponibilità limitata) con un commento di Elisabetta Balduini, 1998

Il volume contiene una sentenza emessa dal Tribunale del Lavoro di Milano per un caso di persecuzione psicologica che aveva tutte le caratteristiche del Mobbing.

13. MOBBING, STRESS E BURN-OUT di M. Donis, 2002

Una psicologa spiega cosa è il Burn-out, un esaurimento emozionale che porta alla perdita della voglia di agire e di fare e che è legata per tanti versi al Mobbing ed allo Stress.

14. LA PERIZIA SUL DANNO DA MOBBING (disp. limitata) di Harald Ege e Daniela Cantisani, 2002

Esperto di Mobbing e avvocato giuslavorista spiegano cos'è il danno esistenziale da Mobbing e come si usa in causa la perizia sul danno da Mobbing, redatta sulla base del "Metodo Ege 2002 per la valutazione e quantificazione del Mobbing.

16. MOBBING: IL MIO RISCATTO di O. Fiscelli, 2003

Una vittima racconta la sua difficile vicenda processuale. Con due commenti tecnici, a firma dell'avvocato che l'ha patrocinata e dell'esperto di Mobbing che ha redatto per lei la perizia specialistica.

17. MOBBING, DANNO BIOLOGICO ED ESIGENZA DI CHIAREZZA di Roberto Galli della Loggia, 2004

Un medico legale neuropsichiatra commenta per noi la circolare n. 71 del 17.12.03 con cui l'INAIL ha riconosciuto la cosiddetta "costrittività organizzativa". Nell'Appendice è riportato il testo completo della circolare.

18. LA PSICOLOGIA CLINICA E IL RISCHIO DI MOBBING di Graziana Mazzotta, 2004

Una ricerca psicologica su un campione di dipendenti della Sanità si chiede se le vittime del Mobbing abbiano una predisposizione caratteriale al conflitto oppure se la principale causa dell'ostilità sia invece da ricercarsi nell'ambiente di lavoro. I risultati sono sorprendenti.

19. PROFILI PENALISTICI DI TUTELA NEL MOBBING di David Mancini, 2005

Un Pubblico Ministero che ha già avuto modo di trattare il Mobbing dal punto di vista penalistico ci spiega in modo chiaro, ma adeguatamente tecnico, se e come il Mobbing potrebbe inquadarsi nell'ambito del diritto penale.

22. DANNO ESISTENZIALE E MOBBING di D. Cantisani, 2006

Il saggio affronta il tema del danno esistenziale, la sua evoluzione attraverso la giurisprudenza e gli ultimi interventi in proposito da parte della Cassazione, offrendo un quadro semplice ma ricco di spunti di approfondimento.

23. LA DISCRIMINAZIONE DEI LUOGHI DI LAVORO: L'ATTIVITÀ ISPETTIVA di Micaela Cappellini, 2007

Qual è il ruolo dell'Ispezzato del Lavoro nei casi di discriminazione nei luoghi di lavoro, Mobbing, Straining, molestie, diversità in genere? Un'ispettrice del lavoro ha accettato di spiegarci come funziona il suo lavoro.

24. LAVORATRICI MADRI E MOBBING. UN CASO ESEMPLARE di Matteo Cavallini, 2007

La storia di una Socia PRIMA mobbizzata e demansionata perché, come tante altre donne, ha cercato di essere una buona madre, oltre che una buona lavoratrice, raccontata attraverso gli atti giudiziari ed il linguaggio "tecnico" dell'avvocato che l'ha seguita. È incluso anche il testo originale della sentenza che ha riconosciuto di fatto le sue giuste richieste.

25. STALKING di Harald Ege, 2008

Cosa sono e come ci si può difendere dalle cosiddette "molestie assillanti", che qualcuno (spesso un ex marito o un ex fidanzato) mette in atto contro una vittima (spesso una donna) per cercare un contatto che invece non è per nulla gradito.

27. MOBBING. CASI CLINICI di A. Massaro, 2009

Quali sono e come si sviluppano le patologie psichiatriche correlate ad una situazione di Mobbing. Come opera lo psichiatra forense davanti ad un caso di Mobbing, come costruisce la sua diagnosi e come valuta il danno.

28. MOBBING NEWS - DUE ANNI DI SENTENZE DI MOBBING a cura di Daniela Cantisani

Una raccolta delle sentenze di merito e legittimità in materia di Mobbing più significative emesse dai Tribunali del Lavoro dal 2008 al 2010, utile a chi è costretto a difendersi, ma anche a chi, in veste di legale, difende diritti altrui.

29. DISCRIMINAZIONE E MOBBING, II D.Lgs 9/7/2003 n. 216 di L. Cammunci, 2011

In tutta Europa esiste una precisa legislazione volta a tutelare da qualsiasi forma di discriminazione sul posto di lavoro. Mobbing e Straining prosperano laddove la tutela in questo campo manca. Conoscere ed applicare la legislazione antidiscriminatoria dunque può risultare molto utile per difendere i diritti di lavoratore.

30. IDENTIKIT DEL CONFLITTO - RISULTATI DI UN'INDAGINE STATISTICA SU UN CAMPIONE DI PERIZIE DI DANNO DA MOBBING di I. Calabrò, 2012

I risultati dell'indagine condotta da PRIMA mettono in luce da un lato i vari aspetti in comune tra le vittime di conflitti sul posto di lavoro e da un altro le notevoli singole differenze. I conflitti sul posto di lavoro possono infatti interessare persone e situazioni anche molto distanti tra loro.

31. PILLOLE DI PNL PER MIGLIORARE LA TUA VITA di S. Bettini, 2013

La Programmazione Neuro Linguistica (PNL) studia il linguaggio e l'influenza che esso ha nel comportamento umano. Quello che pensiamo PRIMA di affrontare una sfida può davvero influenzarne l'esito. Se osserviamo una persona che eccelle in una certa disciplina e cerchiamo di imitare il suo pensiero e le sue azioni, possiamo arrivare ad ottenere risultati simili ai suoi.

32. IL CAMBIAMENTO DELLA PERCEZIONE DEI CONFLITTI LAVORATIVI di E. Loss, 2015

I risultati della ricerca mettono in risalto le differenze di questi fenomeni, negli anni che rappresentano le tappe fondamentali per lo sviluppo del Metodo Ege, evidenziando le diverse caratteristiche dei responsabili del danno e delle vittime che si sono rivolte a PRIMA.